

# ILDP2022



**INTERNATIONAL LEADERSHIP  
DEVELOPMENT PROGRAMME**  
**RIVOLTO AI CONSIGLI GENERALI**  
PROGRAMMA MULTILINGUE  
CON TRADUZIONE SIMULTANEA



## ALCUNI CONTENUTI DEL PROGRAMMA

- Processi di transizione
- Leadership, Gestione e Amministrazione
- Un quadro di riferimento per la Leadership integrale
- Organizzazione nella mente
- Comunicazione non violenta
- Leadership contemplativa
- Prendersi cura di se stessi
- Organizzazioni come sistemi viventi aperti nel contesto
- Relazioni interpersonali (applicazione del "Modello Bridge®")
- Autorità e potere
- L'inconscio nel sistema
- Esplorazione dell'impatto del contesto VUCA
- Leadership e discernimento
- Accountability
- .....

## METODOLOGIA

La metodologia è esperienziale, basata sul processo: comporta una partecipazione attiva. Per tutto il tempo c'è un'integrazione interattiva tra la teoria e la pratica.

Le modalità di lavoro sono un insieme variegato che comprende esercizi pratici, interazione in grandi e piccoli gruppi di applicazione del lavoro, momenti di riflessione e di discernimento e spazi di integrazione.

L'esperienza presente vissuta dai partecipanti nelle loro congregazioni è la base per l'apprendimento e la riflessione. È noto che tutti coloro che partecipano al programma vivono vite estremamente intense. Il programma mira a sostenerli nel ministero in cui sono impegnati.

## OBIETTIVO DEL PROGRAMMA

Energizzare e fornire strumenti ai membri dei consigli generali internazionali per permettergli di comprendere e applicare i sistemi viventi e gli approcci contestuali nelle loro rispettive congregazioni, al fine di cooperare più pienamente e coraggiosamente al sogno di Dio in questo tempo di sconvolgimento nel nostro mondo di oggi.

# ILDP2022

## COSA DICONO ALCUNI PARTECIPANTI DEL PROGRAMMA 2021

Raccomanderei vivamente l'ILDP ad altri consigli generali. I moduli hanno coperto una vasta gamma di argomenti rilevanti e nel corso del programma abbiamo ricevuto una serie di strumenti che ci saranno utili sia ora che in futuro. Il programma ha aiutato il nostro team a vedere dove eravamo sulla strada giusta e le aree su cui dobbiamo lavorare. Ciò che è stato importante è che abbiamo vissuto il programma insieme e siamo arrivati ad una comprensione comune, un desiderio di crescere insieme e un "linguaggio comune" che ci permette di parlare di tutte queste diverse questioni. Interagire con i membri di altri consigli generali è stato un altro dono. Ci ha permesso di vedere che abbiamo tutti lotte simili, ma anche di imparare gli uni dagli altri.

Consiglierei il programma perché ho visto come ha aiutato il nostro team. Personalmente, sono cresciuta, e anche il nostro team sta crescendo. Alcune questioni che stavano creando tensioni tra di noi sono state chiarite e risolte mentre seguivamo la sessione e partecipavamo alla condivisione reciproca nelle sessioni di gruppo e nelle plenarie.

Per me è stato molto potente... e lo staff è un bellissimo esempio di come lavorare insieme con rispetto. Gli obiettivi del programma sono stati raggiunti. Ci sono davvero molte cose importanti da raccomandare :)

Il programma è di grande aiuto per prendere coscienza del nostro servizio nel Governo Generale e per assumerlo con gioia e serenità, permettendoci di essere più efficaci in quello che facciamo e di diventare più contemplativi.

Raccomando questo programma per l'apertura mentale che crea nella nostra comprensione della leadership. Non solo ci offre un nuovo modo di comprendere noi stessi nel nostro servizio, ma ci offre anche strumenti con cui sperimentare la potenza di questo nuovo modo di vedere le cose. Penso che sia un'ottima opportunità per conoscere noi stessi all'interno dei consigli e per proporre un nuovo stile di squadra e di lavoro. Lo consiglio anche per la ricchezza dei gruppi che si incontrano. Imparare gli uni dagli altri, accompagnarsi nel processo di ricerca di nuove strade, essere solidali nella nostra vulnerabilità... Anche questo è un grande regalo che il programma ci fa.

Raccomanderò sicuramente questo programma perché ci prepara ad affrontare il nostro lavoro nel consiglio generale. È un processo molto buono per aiutare a discernere e a trattare con altri membri. Non si finisce mai di imparare cose nuove.

## DATE

### MODULO 1 (ONLINE)

**FEBBRAIO 10** (dalle 9 alle 12'30 e dalle 14'30 alle 17'30)

**FEBBRAIO 11 e 12** (dalle 9 alle 12'30)

**FEBBRAIO 14** (dalle 9 alle 12'30 e dalle 14'30 alle 17'30)

**FEBBRAIO 15 e 16** (dalle 9 alle 12'30)

### MODULO 2 (ONLINE)

**APRILE 7** (dalle 9 alle 12'30 e dalle 14'30 alle 17'30)

**APRILE 8 e 9** (dalle 9 alle 12'30)

**APRILE 11** (dalle 9 alle 12'30 e dalle 14'30 alle 17'30)

**APRILE 12 e 13** (dalle 9 alle 12'30)

### MODULO 3 (IN PRESENZA A ROMA)

**MAGGIO 7, 9, 10 e 11** (dalle 9 alle 12'30 e dalle 14'00 alle 17'00)

## FAITH AND PRAXIS

Iscrizioni:

[secretariat@faithandpraxis.org](mailto:secretariat@faithandpraxis.org)  
entro il 20 Dicembre, 2021